



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพานทอง กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร ๐ ๓๘๘๓ ๒๕๑๑

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/(รพ) ๑๕๕๑

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศและเผยแพร่ มาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีแนวทางการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วางระบบในการป้องกันการรับสินบน กำหนดกลไกในการติดตามกำกับอย่างต่อเนื่อง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพานทอง ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นมาตรฐานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลพานทอง ได้ถือปฏิบัติ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ พิจารณา มาตรการป้องกันการรับสินบน หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบเสนอ

มาพร้อมนี้

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่ มาตรการป้องกันการรับสินบน ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์

www.panthonghospital.com และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานโรงพยาบาลพานทอง รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวโสภา ทิวาวลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานภารกิจด้านอำนวยการ

คำสั่ง

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

() ให้ดำเนินการแก้ไขดังนี้.....

ลงชื่อ.....

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง



ประกาศโรงพยาบาลพานทอง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

โรงพยาบาลพานทองมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการต่อต้านการให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบาย การกำกับดูแลการปฏิบัติงานบุคลากรทุกระดับให้ละเว้นการกระทำความผิดดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนอย่างชัดเจน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพานทองทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการ เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๒. ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพานทองจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือ บุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท

๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพานทองทุกระดับซึ่งเป็นผู้ในบังคับบัญชามิได้

๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพานทองทุกระดับ รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อนระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด

๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบน โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพานทองทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น

จึงได้ประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง