



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพานทอง กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โทร ๐ ๓๘๙๓ ๒๕๖๗

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๓/(รพ) ๑๑๕๒๗ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ในเวปไซด์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพานทอง ได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมแผนปฏิบัติการและกิจกรรมดำเนินการ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๓. ข้อเสนอพิจารณาและขออนุมัติดำเนินการ

๑) เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติงบประมาณและโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๒) ขออนุญาตเผยแพร่ โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังกล่าว ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเวปไซด์หน่วยงาน www.panthonghospital.com และ วาง Link จาก เวปไซด์ของหน่วยงานเข้าในระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานประกอบการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ของ EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางรานี หงษ์สถิตย์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

คำสั่ง (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ
() ให้ดำเนินการแก้ไขดังนี้.....

ลงชื่อ.....

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

**โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
โรงพยาบาลพานทอง**

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ดังนั้น เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

โรงพยาบาลพานทอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับบุคลากร ของโรงพยาบาลพานทอง ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- ตัวชี้วัด**
๑. บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐
 ๒. บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่พบการกระทำผิดวินัย

เป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน ทุกระดับ จำนวน ๓๒๐ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพานทอง
 ๒. ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓
 ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนี้
- ๔.๑ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ในวาระการประชุมต่างๆ ของโรงพยาบาลพานทอง โดยเน้นเรื่อง ดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒) การปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) การดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ จัดบอร์ดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ

๔.๓ ส่งเสริมและศึกษาดูงานการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

๔.๔ การจัดบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร รู้รัก สามัคคี มีจิตอาสา เสียสละ /แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้เห็นคุณค่าเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคม

๔.๕ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมพิธีการเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ

๔.๖ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ

๔.๗ กวดขันและสร้างวินัยในการขบซีปลดภัยให้กับบุคลากร

๕. สนับสนุนให้สมาชิกชมรม เข้าร่วมอบรม เรื่อง จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี และ จิตสำนึกของการให้บริการที่ ด้านพฤติกรรมบริการ

๖. ยกย่องเชิดชูเกียรติ ของบุคลากร ที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข รายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ

๑) โรงพยาบาลพานทอง

๒) ศาสนสถาน ในจังหวัดชลบุรี

๓) ศูนย์สาธิต เศรษฐกิจพอเพียง ในจังหวัดชลบุรี

๔) หน่วยงานราชการในเขตอำเภอพานทอง

๕) สถานประกอบการในเขตอำเภอพานทอง และนิคมอุตสาหกรรมใกล้เคียง

งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลพานทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้สอยและวัสดุ ตามเอกสารเบิกจ่ายจริง

เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

การประเมินผล

๑. หลักฐานการสอบสวนข้อเท็จจริงในการกระทำผิดวินัย ของบุคลากร
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม โครงการ
๓. มีบุคลากรต้นแบบได้รับการยกย่อง เชิดชู ในการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติตน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของโรงพยาบาลพานทอง ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางรานี หงษ์สถิตย์)

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพานทอง กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โทร.๐๓๘ - ๙๓๒๕๖๗

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๓/(รพ.) ๒๕๖๓ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนแรก

๑.เรื่องเดิม

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง ได้จัดทำโครงการ โรงพยาบาลพานทองโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการตามหนังสือที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๓/(รพ.)๑๑๔๒๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลพานทอง เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท แล้วนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ผลการดำเนินงานติดตามกำกับกำกับการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน แรก(ตุลาคม - มีนาคม) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามตัวอย่างภาพกิจกรรม พอสังเขป ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ โดยยังไม่ได้ใช้งบประมาณ

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา และขออนุมัติ

ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนแรก ดังกล่าวขึ้นประกาศเผยแพร่บน เว็บไซต์ หน่วยงาน www.panthonghospital.com และ วง Link จาก เว็บไซต์ของหน่วยงานเข้าในระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานประกอบการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ของ EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตบนหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)..... 

(นางรานี หงษ์สถิตย์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานภารกิจด้านการพยาบาล

คำสั่ง () อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

() ให้ดำเนินการแก้ไขดังนี้.....

ลงชื่อ..... 

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลพานทอง

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญโอกาสต่างๆ ณ วัดโคกท่าเจริญ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓



ส่งเสริมให้บุคลากรบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร รู้รัก สามัคคี มี
จิตอาสา เสียสละเมื่อ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ เขียนซื่อพานทอง



แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวินัย ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร
เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ โรงพยาบาลพานทอง



อบรมความรู้ให้บุคลากร ในการทำน้ำหมักชีวภาพ โดย กศน.อำเภอพานทอง
ณ โรงพยาบาลพานทอง



จัดบอร์ดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ความรู้



ยกย่องเชิดชูเกียรติของบุคลากร ที่ปฏิบัติตัว ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการที่ดี

