



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพานทอง กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร ๐ ๓๘๙๓ ๒๕๐๕

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๑/(รพ) ๑๑๑๙๐ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเผยแพร่ในเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

### ๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๒. ข้อเท็จจริง

๑) โรงพยาบาลพานทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ใน ๔ มาตรการ ได้แก่ ๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ๒) มาตรการการเปิดค่าตอบแทน ๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา และ ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๒) ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อเสนอพิจารณาและขออนุมัติดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ให้ดำเนินการต่อไป

๑) อนุมัติดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ มาตรการ

๒) อนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผนงาน ๔ กิจกรรม

๓) ขออนุญาตเผยแพร่

๓) ขออนุญาตเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังกล่าว ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน [www.panthonghospital.com](http://www.panthonghospital.com) และ วาง Link  
จากเว็บไซต์ของหน่วยงานเข้าในระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานประกอบ การสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ของ EB ๒๓  
หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ของหน่วยงาน และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวโสภา ทิวาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

คำสั่ง  อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ  
( ) ให้ดำเนินการแก้ไขดังนี้.....

ลงชื่อ.....

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

โครงการป้องกันทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการจัดหาพัสดุปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลทอง จังหวัดชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ
โครงการป้องกันทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการจัดหาพัสดุปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<p>๑. เพื่อป้องกันและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุเป็นไปตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ ก.พ.๒๕๖๐</p> <p>๓. เพื่อควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต</p>	<p>๑. สนับสนุนให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบทุกคนเข้าอบรมตามหลักสูตร พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ ก.พ.๒๕๖๐</p> <p>๒. ประชุมผู้เกี่ยวข้องดำเนินการจัดหาพัสดุให้ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. วางมาตรการ กลไก การไม่รับสินบน การควบคุมไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. วางระบบการจัดหาพัสดุ และประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ กับเจ้าหน้าที่และกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. สอบทานระบบควบคุมภายใน ด้านการจัดหาพัสดุ พร้อมเตรียมรับการตรวจสอบภายในจากทีมระดับจังหวัด</p> <p>๖. รวบรวมความเสี่ยงที่พบมาวางแผนป้องกันทุจริตต่อไป</p>	<p>ไม่พบเจ้าหน้าที่</p> <p>กระทำผิดวินัย</p> <p>ราชการ ผิด</p> <p>ละเมิดให้รัฐ</p> <p>เสียหาย และผิด</p> <p>อายุตาม</p> <p>กฎหมาย ด้าน</p> <p>การจัดหาพัสดุ</p>	ตุลาคม ๖๒ – กันยายน ๖๓	ขอรับวัสดุใช้สอยจาก รพ.พานทอง

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวโสภา ทิวาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายปิยะวิทย์ หม่อมลัทิน)


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

ประธานกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

โครงการป้องกันทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาคุณลักษณะและสัมมนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลทอง จังหวัดชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ
โครงการป้องกันทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อป้องกันและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. เพื่อให้การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. เพื่อควบคุมไม่ให้เกิด ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต	๑. วางแนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่าง ประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ๒. ประชุมผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนงานโครงการประจำหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการดำเนินงาน ๓. มอบหมายให้มีกระบวนการตรวจสอบ กลั่นกรอง โครงการ และการใช้งบประมาณ ก่อนเสนอผู้บริหารอนุมัติดำเนินการ ๔. สอบทานระบบควบคุมภายในพร้อมเตรียมรับการตรวจสอบ ภายในจากทีมระดับจังหวัด ๔.๑) ด้าน ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ ๔.๒) ด้านค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ๔.๓) ด้านการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๔.รวบรวมความเสี่ยงที่พบมาวางแผนป้องกันทุจริตต่อไป	ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยราชการ ผิดละเมิดให้รัฐเสียหาย และผิดอาญาตามกฎหมาย ด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาคุณลักษณะและสัมมนา	ตุลาคม ๖๒ – กันยายน ๖๓	ขอรับวัสดุใช้ สอยจาก รพ.พานทอง

ผู้เสนอโครงการ   
 (นางสาวโสภา ทิวาลัย)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 เลขานุการคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

  
 ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นายปิยะวิทย์ หม่อมลัทธิน)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง  
 ประธานกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน



โครงการป้องกันทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการเบิกค่าตอบแทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลทอง จังหวัดชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ
โครงการป้องกันทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการเบิกค่าตอบแทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<p>๑. เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทน ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๔๕) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. เพื่อควบคุมไม่ให้เกิด ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต</p>	<p>๑. วางแนวทางการเบิกจ่ายเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ดังนี้                      ๑.๑ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ                      ๑.๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข                      ๑.๓ ค่าตอบแทนไม่แก่เวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน                      ๑.๔ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ(ฉบับที่ ๑๑ และฉบับที่ ๑๒)                      ๑.๕ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข(พ.ศ.๕)                      ๒. ประชุมชี้แจงหัวหน้าหน่วยงาน เกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ เพื่อสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง                      ๓. สอบทานระบบควบคุมภายใน ด้านการเบิก ค่าตอบแทนพร้อมเตรียมรับการตรวจสอบภายใน จากทีมระดับจังหวัด                      ๔. รวบรวมความเสี่ยงที่พบวางแผนป้องกันทุจริตต่อไป</p>	<p>ไม่พบเจ้าหน้าที่                      กระทำผิดวินัย                      ราชการ ผิดละเมิด                      ให้รัฐเสียหาย และ                      ผิดอาญาตาม                      กฎหมาย ด้านการ                      เบิกค่าตอบแทน</p>	<p>ตุลาคม ๖๒ –                      กันยายน ๖๓</p>	<p>ขอรับวัสดุใช้                      สอยจาก                      รพ.พานทอง</p>

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวโสภา ทิวาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปิยะวิทย์ หม่อมลัทธิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

ประธานกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

โครงการป้องกันทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้รถราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลทอง จังหวัดชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ
โครงการป้องกันทุจริต และการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้รถราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๓๕ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๓๘ (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๑ และ (ฉบับที่๖) พ.ศ.๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัด และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์การใช้รถเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ ๒. เพื่อควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต ในการใช้รถราชการ	๑. กำหนดแนวทางการขออนุมัติใช้รถ ส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ ๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ของทางราชการให้ทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติ ๓. วางกลไก มาตรการตรวจสอบกำกับ ดูแล การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้ดำเนินการตามระเบียบการใช้รถราชการโดยเคร่งครัด ๓.๑ จัดให้มีสมุดประจำรถส่วนกลาง ทุกคัน บันทึกรายละเอียด ระยะเวลาไป - กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับ โดยผู้ไปราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมการใช้รถ ๓.๒ มีคำร้องของอนุมัติใช้รถไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ผู้ขอต้องแสดงเอกสาร การไปราชการประกอบเท่าที่สามารถแสดงได้ ๔. กำหนดมาตรการการข้รับรถให้พนักงานขับรถ ปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ๕. สอดทนระบบควบคุมภายใน ด้านยานพาหนะ และนำความเสี่ยงมาวางแผนป้องกันทุจริตต่อไป	ไม่พบเจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ผิด ละเมิดให้รัฐเสียหาย และผิดอาญาตามกฎหมาย ด้านการใช้รถราชการ	ตุลาคม ๖๒ - กันยายน ๖๓	ขอรับวัสดุใช้สอย จาก รพ.พานทอง

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวโสภณ ทิวาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปิยะวิทย์ หม่อมลพิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

ประธานกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนอง.....  
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลหนอง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว..... พงษ์สถิตย์.....  
โทรศัพท์ ๐๓๘-๙๓๒๕๖๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๒๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๖ กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ๑ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ในวาระการประชุมต่างๆ ของโรงพยาบาลหนอง ๑๒ ครั้ง
- ๒ จัดบอร์ดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ ๑ บอร์ด
- ๓ ส่งเสริมและศึกษาดูงานการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้ ๑ แห่ง ๕๐ คน
- ๔ การจัดบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร รู้รัก สามัคคี มีจิตอาสา เสียสละ / แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้เห็นคุณค่า เสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคม ๔ ครั้ง
- ๕ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมพิธีการเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง
- ๖ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ ปีละ ๔ ครั้ง
- ๗ กวดขันและสร้างวินัยในการขับขี่ยานพาหนะให้ปลอดภัยแก่ผู้ขับขี่ ปีละ ๓๒๐ คน
- ๘ สนับสนุนให้สมาชิกชมรม เข้าร่วมอบรม เรื่อง จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ๓๒๐ คน

เรื่อง จิตสำนึกของการให้บริการที่ ด้านพฤติกรรมบริการ ๓๒๐ คน  
เรื่อง จิตสำนึกของการให้บริการที่ ด้านพฤติกรรมบริการ ๓๒๐ คน  
๗ ยกย่องจิตผู้เกียรติ ของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกเดือน  
ในที่ประชุม กรรมการบริหารโรงพยาบาล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากกการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรของโรงพยาบาลหนอง..... ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเอกสารแนบท้ายนี้



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลหนอง...

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คร./ จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>							
๑. อุบัติเหตุจราจร	๑. กวดขันและสร้างวินัย ในการขับอย่างปลอดภัย	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ และทักษะในการขับขี่ อย่างปลอดภัย	บุคลากรในโรงพยาบาล ที่ใช้รถยนต์และมอเตอร์ไซด์ จำนวน ๓๑๕ คน	เมษายน ๒๕๖๓	เงินบำรุงโรงพยาบาล - ค่าวิทยากร.....บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ X ๓๑๕ คน	- ภาวะ ท้องตรา - ทีมพัฒนาบุคลากร	- บุคลากรมีความปลอดภัย ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ จากการขับขี่ ด้วยความ ประมาท
<b>ความดีที่อยากทำ</b>							
๑. มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และดำเนินชีวิต แบบพอเพียงตามรอย พระยุคลบาท	๑. อบรมสร้างสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๑. เพื่อให้บุคลากร เป็นต้นแบบของการ จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๓๑๕ คน	พฤษภาคม ๒๕๖๓	เงินบำรุงโรงพยาบาล - ค่าวิทยากร.....บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - เอกสารในการจัดประชุม	- ทีมพัฒนาบุคลากร - ชมรมจริยธรรม	- บุคลากรมีจิตสำนึกของ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถ เป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีจิตอาสาบริการ ประชาชนและทำความดี เพื่อแผ่นดิน	๒. ศึกษาเรียนรู้วิถี ชีวิตแบบพอเพียงตามรอย พระยุคลบาท	๒. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินชีวิตตามแนวทางของ เศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อให้บุคลากร มีจิตบริการที่ดีต่อผู้ รับบริการ	ตัวแทนบุคลากรจากหน่วยงาน ภายในโรงพยาบาลหนอง จำนวน ๕๐ คน	พฤษภาคม ๒๕๖๓	เงินบำรุงโรงพยาบาล - ค่าเดินทาง - ค่าอาหารกลางวัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	- ทีมพัฒนาบุคลากร	- บุคลากรโรงพยาบาล ให้บริการด้วยพฤติกรรม บริการที่ดี ต่อผู้รับบริการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน  
(นางราณี หงษ์สิทธิ์ดี)  
ประธานชมรมจริยธรรม

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน  
(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนอง...



**โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
โรงพยาบาลพานทอง**

**หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ดังนั้น เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

โรงพยาบาลพานทอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับบุคลากร ของโรงพยาบาลพานทอง ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- ตัวชี้วัด**
๑. บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐
  ๒. บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่พบการกระทำผิดวินัย

**เป้าหมาย** บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน ทุกระดับ จำนวน ๓๒๐ คน

**วิธีการดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพานทอง
  ๒. ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
  ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓
  ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนี้
- ๔.๑ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ในวาระการประชุมต่างๆ ของโรงพยาบาลพานทอง โดยเน้นเรื่อง ดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒) การปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) การดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ จัดบอร์ดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ

๔.๓ ส่งเสริมและศึกษาดูงานการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

๔.๔ การจัดบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร รู้รัก สามัคคี มีจิตอาสา เสียสละ / แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้เห็นคุณค่าเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคม

๔.๕ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมพิธีการเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ

๔.๖ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ

๔.๗ กวดขันและสร้างวินัยในการขบซีปลอดดภัยให้กับบุคลากร

๕. สนับสนุนให้สมาชิกชมรม เข้าร่วมอบรม เรื่อง จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี และ จิตสำนึกของการให้บริการที่ ด้านพฤติกรรมบริการ

๖. ยกย่องเชิดชูเกียรติ ของบุคลากร ที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข รายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

## ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

## สถานที่ดำเนินการ

- ๑) โรงพยาบาลพานทอง
- ๒) ศาสนสถาน ในจังหวัดชลบุรี
- ๓) ศูนย์สาธิต เศรษฐกิจพอเพียง ในจังหวัดชลบุรี
- ๔) หน่วยงานราชการในเขตอำเภอพานทอง
- ๕) สถานประกอบการในเขตอำเภอพานทอง และนิคมอุตสาหกรรมใกล้เคียง

## งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลพานทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน ) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่ายและวัสดุ ตามเอกสารเบิกจ่ายจริง เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

## การประเมินผล

๑. หลักฐานการสอบสวนข้อเท็จจริงในการกระทำผิดวินัย ของบุคลากร
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม โครงการ
๓. มีบุคลากรต้นแบบได้รับการยกย่อง เชิดชู ในการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติตน

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

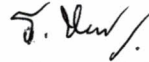
บุคลากรของโรงพยาบาลพานทอง ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง

## ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางรานี หงษ์สถิตย์)

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง

## ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง



แผนปฏิบัติการ โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทอง

กิจกรรม	ประจำเดือน												หมายเหตุ
	ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
๑	แลกเปลี่ยนความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ในวาระการประชุมต่างๆ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง												บริหาร
๒	จัดบอร์ดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ												บริหาร
๓	ส่งเสริมและศึกษาดูงานการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง												ชมรมฯ
๔	จัดบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร รู้จัก สามัคคี มีจิตอาสา เสียสละ /แบ่งปัน ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้เห็นคุณค่าเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มี คุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคม												ชมรมฯ
๕	ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมพิธีการเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ												ชมรมฯ
๖	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ												ชมรมฯ
๗	กวาดซิมและสร้างวินัยในการขับขี่ยานพาหนะ												ชมรมฯ
๘	สนับสนุนให้สมาชิกชมรม เข้าร่วมอบรม เรื่อง จิตสำนึกขององการ เป็นข้าราชการที่ดี และ จิตสำนึกของการให้บริการที่ ด้าน พฤติกรรมบริการ												ชมรมฯ และ หัวหน้างาน
๙	ยกย่องเชิดชูเกียรติ ของบุคลากร ที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ทุกเดือน ในที่ประชุม กรรมการบริหารโรงพยาบาล												ชมรมฯ และ หัวหน้างาน
๑๐	สรุปผลการดำเนินงาน ปีพุทธ ุปสรศและแนวทางแก้ไข รายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล												บริหาร