

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง.....  
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลพานทอง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นาย.....ของตรา.....  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๑๕.....คน  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๙ กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๔๐,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔๐,๐๐๐.....บาท  
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท  
โทรศัพท์.....๐๓๔-๕๓๒๕๖๗

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๑ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ในวาระการประชุมต่างๆ ของโรงพยาบาลพานทอง ๑๒ ครั้ง
- ๒ จัดบอร์ดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน ๑ บอร์ด
- ๓ ส่งเสริมและศึกษาดูงานการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้ ๑ แห่ง ๕๐ คน
- ๔ การจัดทำเพียงพจนานุกรมสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร รู้รัก สามัคคี มีจิตอาสา เสียสละ /แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้เห็นคุณค่า เสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคม ๔ ครั้ง
- ๕ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมพิธีการเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง
- ๖ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ ปีละ ๔ ครั้ง
- ๗ กวดขันและสร้างวินัยในการขับขี่ยานพาหนะให้ปลอดภัยกับบุคลากร ๓๑๕ คน
- ๘ สนับสนุนให้สมาชิกชมรม เข้าร่วมอบรม เรื่อง จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ๓๑๕ คน
- ๙ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพียงทุกเดือน

ในที่ประชุม กรรมการบริหารโรงพยาบาล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน  
บุคลากรของโรงพยาบาลพานทอง ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับวินัยประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลพานทอง

**หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ดังนั้น เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

โรงพยาบาลพานทอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับบุคลากร ของโรงพยาบาลพานทอง ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- ตัวชี้วัด**
๑. บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐
  ๒. บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่พบการกระทำผิดวินัย

**เป้าหมาย** บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน ทุกระดับ จำนวน ๓๒๐ คน

**วิธีการดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพานทอง
๒. ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนี้
  - ๔.๑ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ในวาระการประชุมต่างๆ ของโรงพยาบาลพานทอง โดยเน้นเรื่อง ดังนี้
    - ๑) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒) การปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) การดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ จัดบอร์ดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ

๔.๓ ส่งเสริมและศึกษาคูงานการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

๔.๔ การจัดบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร รู้รัก สามัคคี มีจิตอาสา เสียสละ /แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้เห็นคุณค่าเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคม

๔.๕ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมพิธีการเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ

๔.๖ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ

๔.๗ กวดขันและสร้างวินัยในการขบขี้ปลอดภ้ยให้กับบุคลากร

๕. สนับสนุนให้สมาชิกชมรม เข้าร่วมอบรม เรื่อง จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี และ จิตสำนึกของการให้บริการที่ ด้านพฤติกรรมบริการ

๖. ยกย่องเชิดชูเกียรติ ของบุคลากร ที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข รายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

#### สถานที่ดำเนินการ

๑) โรงพยาบาลพานทอง

๒) ศาสนสถาน ในจังหวัดชลบุรี

๓) ศูนย์สาธิต เศรษฐกิจพอเพียง ในจังหวัดชลบุรี

๔) หน่วยงานราชการในเขตอำเภอพานทอง

๕) สถานประกอบการในเขตอำเภอพานทอง และนิคมอุตสาหกรรมใกล้เคียง

#### งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลพานทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน ) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้สอยและวัสดุ ตามเอกสารเบิกจ่ายจริง

เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

#### การประเมินผล

๑. หลักฐานการสอบสวนข้อเท็จจริงในการกระทำผิดวินัย ของบุคลากร

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม โครงการ

๓. มีบุคลากรต้นแบบได้รับการยกย่อง เชิดชู ในการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติตน


ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของโรงพยาบาลพานทอง ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ


ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ   
(นางรานี หงษ์สถิตย์)  
ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ   
(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

