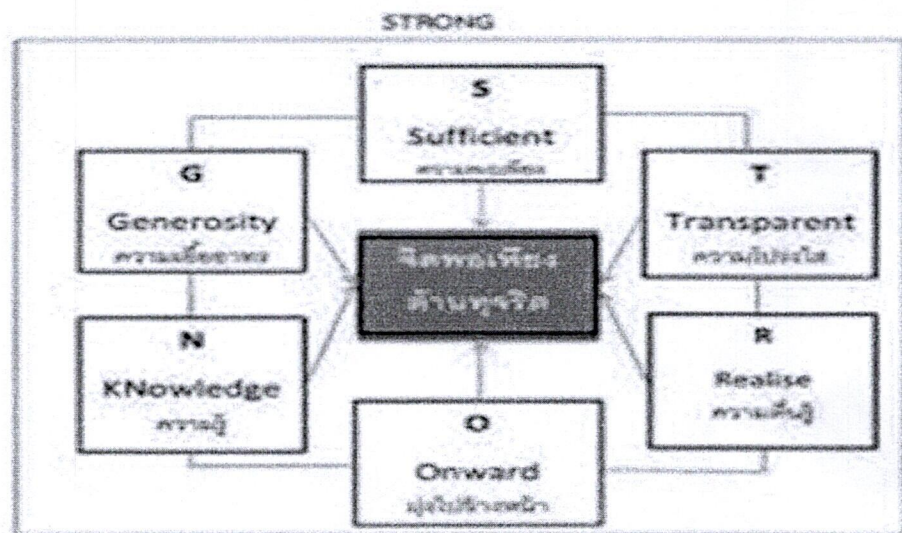


แนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลพานทอง

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อด้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพานทอง จึงได้จัดทำโครงการ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลพานทอง เพื่อส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทอง ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความอายต่อการทุจริตการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง, T (transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้, O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า, N (Knowledge) ความรู้, G (Generosity) ความเอื้ออาทร สามารถสรุปได้ดังภาพ



S (Sufficiency) : ความพอเพียง หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (transparency) : ความโปร่งใส ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย กิจกรรมประชุมรวมเจ้าหน้าที่เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

R (Realise) : ความตื่นรู้ ตื่นรู้คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต และเฝ้าระวัง ซึ่งจะสอดคล้องกัน

O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า มุ่งไปข้างหน้า คือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) : ความรู้ ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลง ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G (Generosity) : ความเอื้ออาทร ความเอื้ออาทร คือความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่ สาเหตุของการเกิดการทุจริตมากจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรใน นิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทอง มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทองไม่ทนและอายต่อการทุจริต
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทองสามารถประยุกต์ใช้หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริตในการปฏิบัติงานได้
๔. เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทอง

วิธีดำเนินการ

โรงพยาบาลพานทอง ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบของโมเดล STRONG ดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมรณรงค์และแสดงจุดยืนของหน่วยงานในโรงพยาบาลพานทอง ไม่ทนต่อการทุจริตโดยการ แสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”
๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทอง และปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาของกลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาล
๔. รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทอง มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต้านทุจริตในองค์กร
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทอง มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเอง และร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่าง

จริงจัง

(ผู้เสนอโครงการ).....

(นายภูษณะ ทองดารา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ผู้อนุมัติโครงการ)

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต