

รายงานการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่

เรื่อง โครงการขับเคลื่อน ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียง ด้านทุจริต”

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ป.๑ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก/ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตโมเดล STRONG จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน เป็นการขัดเกลาทงสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆในหน่วยงานและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้

การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” เป็นแนวปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมหน่วยงาน STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficiency) : ความพอเพียง หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (transparency) : ความโปร่งใส ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย กิจกรรมประชุมรวมเจ้าหน้าที่เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

R (Realise) : ความตื่นรู้ ตื่นรู้คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต และเฝ้าระวังซึ่งจะสอดคล้องกัน

O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า มุ่งไปข้างหน้า คือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) : ความรู้ ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G (Generosity) : ความเอื้ออาทร ความเอื้ออาทร คือความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมากจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

มติที่ประชุม:รับทราบ

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับประยุกต์ให้เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม

ความพอเพียงตั้งอยู่บนพื้นฐานความมีเหตุผล ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่นและส่วนรวม ความพอเพียงจะเป็นภูมิคุ้มกันไม่ให้กระทำผิดต่อการทุจริต

ปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ภายใต้แนวคิด STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่ามี การทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

นายภูษณะ ทองดารา ผู้จัดบันทึกการประชุม

STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต