



# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพานทอง กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร ๐-๓๘-๙๓๒๕๐๖ - ๗

ที่ ขบ ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๓๑๔๒

วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการร้องเรียนตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุขและมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามบันทึกข้อความที่ ขบ ๐๐๓๒/ว ๕๑๖๑ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอให้  
กำกับติดตามและรายงานสรุปผลการร้องเรียนตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุขและมาตรการป้องกันการรับสินบน โดยให้หน่วยงานจัดส่ง  
รายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลพานทอง ได้ดำเนินการกำกับติดตาม ตามมาตรการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุขและมาตรการป้องกันการรับ  
สินบนของหน่วยงานแล้ว ไม่พบการร้องเรียนตามมาตรการดังกล่าวภายในหน่วยงาน จึงขอส่งรายงานดัง  
รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ต่อไป

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

ร่าง.....

พิมพ์.....

ทาน.....

ตรวจ.....

.....

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2564

\*\*\*\*\*

1. หน่วยงาน โรงพยาบาลพานทอง.....
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ งานบริหารทั่วไป  
โทรศัพท์ ๐๓๘-๙๓๒๕๐๐..... โทรสาร ๐๓๘-๕๕๑๑๕๕.....
3. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
  - 3.1 ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
  - 3.2 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
  - 4.1 ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
  - 4.2 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล้วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
  - จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
  - จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
  - จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
  - สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
  - ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
  - กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
  - กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
  - กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
  - วิธีการอื่นๆ ได้แก่... ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล.....
6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
  - มีได้แก่ กำหนดช่องทางกรร้องเรียนผ่านหัวหน้างาน หรือฝ่ายบริหารของโรงพยาบาล.....
  - ไม่มี
7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่
  - มี (ตอบข้อ 7.1-7.5)  ไม่มี
  - 7.1 จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน..... ครั้ง
  - 7.2 รูปแบบปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
    - ทางวาจา..... ครั้ง  ทางกาย..... ครั้ง
    - ทางสายตา..... ครั้ง  ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง
    - ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ..... ครั้ง ได้แก่.....

7.3 ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชากระทำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษา ฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

7.4 สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....

7.5 การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตามมาตรการฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

---

---

---

---

\*\*\*\*\*



# บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพนมดงรัก  
เลขที่ 4373  
วันที่ 23 ก.ค. 2564  
เวลา 14.40 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๓๘๙๓ ๒๔๘๐

ที่ ขบ ๐๐๓๒/๑ ๕๖๖

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้กำกับติดตามและรายงานสรุปผลการร้องเรียนตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข และมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางละมุง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๓๒/ว ๙๗๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง เจตนาารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๓๒/ว ๙๗๖๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๒. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ

๓. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

๖. เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ

ให้โรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ขอให้หน่วยงานของท่านกำกับติดตามและ รายงานสรุปผลการร้องเรียนตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงานของท่านและมาตรการป้องกันการรับสินบน ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี กลุ่มกฎหมาย ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ หากไม่มีการร้องเรียนขอให้รายงานให้ทราบด้วย เพื่อจะได้ รวบรวมและรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมดงรัก

ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม

เห็นควรพิจารณาแจ้งการให้หน่วยงานเกี่ยวข้องดำเนินการ

( ) แพทย์ ( ) กลุ่มการฯ ( ) เภสัช ( ) ทันตฯ

( ) เทคนิค ( ) บริหาร ( ) ประกัน ( ) การเงิน

( ) พัสดุ ( ) .....

( ) แจ้งเวียน จนท.ทราบ ( ) ปิดประกาศ/ปิดประชาสัมพันธ์

เห็นควรพิจารณา.....

ทราบ

แจ้ง.....

มอบ.....

(นายเสรี เจตสุนทร)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี