

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการ
รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลพานทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติราชการ ของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการ ปรับปรุง
ระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบ
คุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของ
ฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง
และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาระบบกา
รน องค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลพานทอง จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมให้
ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลพานทอง มีความรู้ ความ
เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การรักษาวินัยที่ถูกต้อง และ
ป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติงานตรมจรรยา
ข้าราชการที่ดี มีจิตพอเพียงด้านทุจริต

เป้าหมาย

บุคลากรจากโรงพยาบาลพานทอง

วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้และประสานวิทยากร
๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการในเดือน ตุลาคม 2563 – สิงหาคม 2564


สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมไพศาลธรรม โรงพยาบาลพานทอง จังหวัดชลบุรี


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม และการกระทำผิดวินัย การสร้างวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน
๓. บุคลากรในสังกัด มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ผู้เสนอโครงการ


(นายภูษณะ ทองดารา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลพานทอง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม ไทศาสตร์ธรรม โรงพยาบาลพานทอง

- เวลา ๑๓.๐๐น. - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
- เวลา ๑๓.๓๐น. - ๑๔.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง
- เวลา ๑๔.๐๐ น. -๑๕.๓๐ น. - ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐ(ITA)ม
-มาตรการ ๓ ป.๑ค(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย)
- การรักษาวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย
- เวลา ๑๕.๓๐ น. -๑๖.๐๐ น. - ชักถามประเด็นปัญหา
- เวลา ๑๖.๐๐น. - ๑๖.๓๐น. - สรุปผลการอบรมและปิดการประชุม

หมายเหตุ : กำหนดการมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม