

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลพานทอง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม ไผ่ศาลธรรม โรงพยาบาลพานทอง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ค(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และที่ประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข)

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การงาน

วินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย และหมวด ๗ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องสนับสนุนการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้อปฏิบัติในการรักษาวินัย

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. นโยบายรัฐ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลและความก้าวหน้าของทางราชการ ด้วยความอดุสาหะ ใจใส่และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืน หลีกเลียง
- (๕) อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- (๙) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) การกระทำอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ กพ.

มาตรา ๘๓ ข้อห้ามในการรักษาวินัย

- (๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- (๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนวันแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนเองขึ้นไปสั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
- (๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

- (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ
- (๕) ต้องไม่กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียหาย เทียงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- (๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- (๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดใน กฎ กพ.
- (๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

มาตรา ๘๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ผู้ใดไม่ประพฤติตามข้อปฏิบัติมาตร ๘๑ และมาตร ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นกระทำผิดวินัย

พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๑๒๐ เจ้าหน้าที่หรือเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ หนึ่งปีถึง ๑๐ ปี) หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารราชการส่วนภูมิภาค(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือการประเมิน ITA มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ และเป็นไปตามนโยบายสำคัญกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาลโปร่งใส ตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒

๙ KPIS ประกอบด้วย

- (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
- (๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- (๓) ตัวชี้วัดการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
- (๕) ตัวชี้วัดการรับสินบน
- (๖) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๗) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- (๘) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๙) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

มติที่ประชุม : รับทราบ

- แจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ ต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่และมีจิตสาธารณะ และประพฤติให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

นายภูษณะ ทองดารา ผู้จัดการรายงานการประชุม