

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล  
โรงพยาบาลพานทอง จังหวัดชลบุรี

โรงพยาบาลพานทองมุ่งมั่นในการดำเนินงาน ตามมาตรฐานและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานและการจัดบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อดูแลสุขภาพประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานแห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ มาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล และมาตรฐานการสุขาภิบาลและความปลอดภัยในโรงพยาบาล และมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพในระบบงานสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย(II-3 :ENV)ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า

๑. ทุกหน่วยปฏิบัติและหน่วยงานรับผิดชอบหลักต้องมีระบบเฝ้าระวังและค้นหาความเสี่ยง มีรายงานและแผนงานแก้ไขปัญหาคือความเสี่ยง และมีแนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงไม่ให้เกิดซ้ำในสภาพแวดล้อมที่เกิดจาก

๑) ความเสี่ยงจากการติดเชื้อโรคทั้งผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และประชาชนในชุมชนข้างเคียง

๒) ความเสี่ยงที่เกิดจากการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า หรือที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้า

๓) ความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพ ที่อาจเกิดขึ้นกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๔) ความเสี่ยงจากความไม่ปลอดภัยในทรัพย์สินและชีวิตของบุคลากรและผู้รับบริการ

๕) ความเสี่ยงด้านสาธารณสุข และภัยฉุกเฉิน ที่เกิดขึ้นหรือมีผลต่อโรงพยาบาลพานทอง

๒. ทุกหน่วยงานมีการบริหารจัดการอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสารและเครื่องมือแพทย์ เพื่อให้การใช้งานที่ได้ผลปลอดภัยและเชื่อถือได้

๓. ทุกหน่วยงานมีการสำรวจอาคารและสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน และจัดการสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่น่าทำงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยกิจกรรม ๕ ส ทั่วทั้งองค์กร

๔. สนับสนุนการจัดสถานที่และสิ่งแวดล้อมในเขตโรงพยาบาลให้เป็นสถานที่ให้มีการคุ้มครองสุขภาพของประชาชน โดยกำหนดให้เป็นเขตปลอดบุหรี่ และสุรา และไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์หรือแพร่โรคต่างๆ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า เป็นต้น

๕. ส่งเสริมกิจกรรมลดโลกร้อนด้วยจัดสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักการ GREEN & CLEAN Hospital

๖. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการอนุรักษ์พลังงานในอาคารและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั่วทั้งองค์กร

๗. เสริมสร้างบุคลากร ให้มีความรู้และทักษะด้านการจัดการคุณภาพและความปลอดภัยด้านอาคาร สิ่งแวดล้อม เครื่องมือแพทย์ และการสื่อสาร ในโรงพยาบาลเข้าใจจุดมุ่งหมาย พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบาย แก่ชุมชน สังคม ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๘. จัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับเพื่อดูแลสุขภาพบุคลากรในโรงพยาบาลพานทอง ผู้ประกอบอาชีพแรงงานในและนอกระบบรวมทั้งประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง