

กรอบแนวทางการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์
โรงพยาบาลพานทอง ประกอบ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>๑.ประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.๑) ข้าราชการ</p> <p>**ยกเว้น ผู้อยู่ระหว่างทดลองงานหรือมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน</p>	<p>ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒</p>	<p>รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)</p> <p>รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)</p>
<p>๑.๒) ลูกจ้างประจำ</p> <p>**ยกเว้น ผู้อยู่ระหว่างทดลองงานหรือมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วน ราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม</p>	<p>รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)</p> <p>รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)</p>
<p>๑.๓) พนักงานราชการ</p> <p>**ยกเว้น ผู้อยู่ระหว่างทดลองงานหรือมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔</p>	<p>รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)</p> <p>รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)</p>
<p>๑.๔) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>**ยกเว้น ผู้อยู่ระหว่างทดลองงานหรือมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	<p>รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)</p> <p>รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)</p>

กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>๑.๕) ลูกจ้างชั่วคราว **ยกเว้น ผู้อยู่ระหว่างทดลองงานหรือมี ระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน</p>	<p>ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก งบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘</p>	<p>รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)</p>
<p>๒. มาตรการในการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ร่วมวิเคราะห์หาสาเหตุ ร่วมวางแผนการ ปฏิบัติงาน ร่วมกำหนดค่าเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานพัฒนา ตนเอง</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน</p>
	<p>ขั้นตอนที่ ๒ วิเคราะห์สาเหตุในการทำงานและวิเคราะห์สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน พร้อมจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ในรูปแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ก) เข้าร่วมอบรม ภายในและภายนอกองค์กร ข) เรียนรู้ด้วยตนเองทางระบบคอมพิวเตอร์ ค) การมอบหมายให้ฝึกปฏิบัติจริงในงาน On the job training ง) จัดให้มีพี่เลี้ยงที่มีความชำนาญกว่าเป็นผู้ฝึกสอน แนะนำ 	<p>ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน</p>
	<p>ขั้นตอนที่ ๓ ปรับขั้นตอนงานให้เหมาะสมกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือการหมุน งานสลับเปลี่ยนงานให้ปฏิบัติ (Job Rotation)</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน</p>
	<p>ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการตามแนวทางข้อที่ ๑-๓ และในระหว่างรอบการประเมิน ผู้บังคับบัญชา ต้องติดตามนิเทศ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</p>	<p>ทุกเดือนระหว่างรอบประเมิน</p>
	<p>ขั้นตอนที่ ๕ เมื่อดำเนินการ ข้อ ๑-๔ แล้วไม่ได้ผล ให้ดำเนินการโอนย้ายไปยังส่วนงานอื่น ในตำแหน่งที่เหมาะสม</p>	<p>ดำเนินการภายใน ๒ รอบประเมิน</p>

กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	ระยะเวลา
	<p>ขั้นตอนที่ ๖ ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานมาเปรียบเทียบก่อนหลัง และนำผลการพัฒนามาปรับปรุงบริหารงานต่อเนื่อง</p>	<p>รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)</p>

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายภูษณะ ทองดารา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายวิศิษฎ์ ผลสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง