

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพานทอง
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพานทอง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายวิศิษฐ์	ผลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง	ประธาน
๒. นายณัช	แสงจำรัส	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล	กรรมการ
๓. นางรานี	หงษ์สถิตย์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านงานการพยาบาล	กรรมการ
๔. นางสาวพรณี	บุษมาโร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๕. นางสาวนันทวรรณ	ปิยง	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖. นายปณณวิชญ์	ผลถาวรเวชวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านเทคนิคบริการ	กรรมการ
๗. นายวิศิษฐ์	หอมมาลัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
๘. นางยุพิน	กิริติพงศ์พันธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๙. นางสาวจิรฐา	ยิ่งยง	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	กรรมการ
๑๐. นายปัฐม	กวีวัชรวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ และยุทธศาสตร์สาธารณสุข	กรรมการ
๑๑. นายภูษณะ	ทองดารา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒. นางโสภา	กุลประยงค์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๑๓. นางสุมล	ลิขิตกุลธนพร	หัวหน้าแผนกตรวจโรคทั่วไป	กรรมการ
๑๔. นางวันทนา	สาครสุคนธ์	หัวหน้าแผนกคลินิกพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางสาวณปภัช	รุ่งรัตน์วารีย์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุนทรารวรรณ	อินชรัตน์	หัวหน้างานหอผู้ป่วยพิเศษ ๑	กรรมการ
๑๗. นางพิมพ์ธิดา	วัฒนพงศ์สถิต	หัวหน้าหอผู้ป่วยสามัญ	กรรมการ
๑๘. นางมณฑนา	กวีวัชรวรรณ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและนิติเวช	กรรมการ
๑๙. นางสาวพัชรี	หมื่นกล้าหาญ	หัวหน้างานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	กรรมการ
๒๐. นางวัชรีย์	ลีอนาม	หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๒๑. นางสาวนันทพร	น้อยสุขเสริม	หัวหน้างานพัสดุและซ่อมบำรุง	กรรมการ
๒๒. นางณัฐชานันท์	กัณฑพานิชยการ	หัวหน้างานสารสนเทศทางการแพทย์	กรรมการ
๒๓. นายศุภวิชญ์	เอี่ยมสะอาด	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๔. นางสาวสุพรรณษา	เหมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๒๕. นายวุฒิก	ทิวาลัย	หัวหน้างานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	กรรมการ
๒๖. นางสาวกัญจนรัชช	สุพรมอินทร์	หัวหน้างานธุรการและยานพาหนะ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเจษฎา	พานทอง	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	ติตราชการ
๒. นางสาวไพรินทร์	เอี่ยมรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	ติตราชการ
๓. นางสาวปราณี	พุ่มประดับ	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	ติตราชการ
๔. นางสาวธัญสิริอร	อินทรารักษ์สกุล	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	ติตราชการ
๕. นางเตือนใจ	สายเสวีกุล	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	ลาป่วย

ผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวกัญจิมา	เพ็ชรรัตน์	รองหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	
๒. นางสาววิจิตรา	ไชยนุ้ย	รองหัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	
๓. นางสาวอำพร	อนุพงษ์ภักดี	รองหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	
๔. นางสาวโชติกาญจน์	กลิ่นเสาวคนธ์	รองหัวหน้างานการเงินและบัญชี	

๔.๘ ทบทวนความพึงพอใจของทรัพยากร

๔.๘.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑. ข้าราชการ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.๑ นายปิยะวิทย์ หมคมลทิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะจันทร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ๑.๒ นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะจันทร์ ย้ายมาดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ๑.๓ นางสาวอภิชา เหล่าอภินันท์ ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ ย้ายไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานการแพทย์ โรงพยาบาลพนัสนิคม ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
- ๑.๔ นายสุรพัศ ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ ย้ายไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานการแพทย์ โรงพยาบาลพานทอง ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

๒. จ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- ๒.๑ นางสาวอภิสรรา เจริญกิจจาธร ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ เริ่มงาน ๑ ธ.ค. ๖๔ ปฏิบัติงานที่ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- ๒.๒ นางสาวเจนจิรา จิตมั่น ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เริ่มงาน ๗ ก.พ. ๖๕ ปฏิบัติงานที่ หอผู้ป่วยในสามัญ
- ๒.๓ นางสาวชุตติพร ถนอมผล ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เริ่มงาน ๘ ก.พ. ๖๕ ปฏิบัติงานที่ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขลาออก จำนวน ๑ ราย คือ

- ๓.๑ นางสาววัชรภรณ์ ผิวจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยในสามัญ ขอลาออก เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๕

๕ ทบทวนเกณฑ์การสรุปประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๔.๑ ประเภทข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ	
ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐%
ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะหลัก)	๑๐%
ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร	๑๐%
ด้านพฤติกรรมภาพรวมที่สังเกตโดยคณะกรรมการบริหาร	๑๐%
๔.๒ ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข / ลูกจ้างชั่วคราว	
ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๐%
ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะหลัก)	๑๐%
ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร	๕%
ด้านพฤติกรรมภาพรวมที่สังเกตโดยคณะกรรมการบริหาร	๕%

คุณรานี้ : เสนอให้มีการทบทวนตัวชี้วัดของหัวหน้างาน ให้เป็นแนวทางเดียวกันก่อนเสนอผู้อำนวยการลงนาม

- ๔.๓ ติดตามประเมินความสุขของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบประเมิน ประกอบด้วย ผู้บริหาร/ข้าราชการ /พกส. /พรก./ลจ.ประจำ และ ลจ.ชั่วคราว เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากร ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยทำการประเมินให้แล้วเสร็จ ภายใน ๒๘ ก.พ. ๖๕

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบงานบริหารทบทวนตัวชี้วัดของหัวหน้างาน