

โครงการอบรม “เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเจ้าหน้าที่”

โรงพยาบาลพานทอง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการราชการของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการ ปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาระบบการนำองค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลพานทอง จึงได้จัดให้มีโครงการอบรม “เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเจ้าหน้าที่” โรงพยาบาลพานทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลพานทองมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย รวมถึงการมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิต

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลพานทอง มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย กฎ ระเบียบต่าง ๆ
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลพานทอง

วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้
๓. จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทอง
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพานทอง จังหวัดชลบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลพานทอง มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย กฎระเบียบต่าง ๆ
๒. บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาดีขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายป้อม กวีวัชรวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัช แสงจรัส)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง