

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรม “เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเจ้าหน้าที่”
โรงพยาบาลพานทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรม “เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเจ้าหน้าที่” โรงพยาบาลพานทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลพานทอง มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย กฎ ระเบียบต่าง ๆ
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลพานทอง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้
๓. จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทอง
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพานทอง จังหวัดชลบุรี

๘. ผลการดำเนินงาน

บูรณาการโครงการอบรม “เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเจ้าหน้าที่” ในเวทีการปฐมนิเทศสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ประจำปี ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลพานทอง ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใหม่ในเรื่อง เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพานทอง จังหวัดชลบุรี มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังทั้งสิ้น ๕๐ ราย โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย และหมวด ๗ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย
- ผลประโยชน์ทับซ้อน
- แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- สิทธิสวัสดิการการลาของเจ้าหน้าที่ประเภทต่างๆ

๙. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

๑. บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลพานทอง มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย กฎ ระเบียบต่าง ๆ
๒. บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาดีขึ้น

๑๐. ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี