



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลพานทอง

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG.....หน่วยงาน โรงพยาบาลพานทอง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี.....

สถานที่ตั้ง.....๑/๑๐ หมู่ ๘ ต.พานทอง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภูษณะ ทองดารา.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๙๓๒๕๐๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๑๒.....คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๑๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพานทอง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลพานทองมุ่งด้านการทุจริต

๒. บุคลากรโรงพยาบาลพานทองเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๓. โรงพยาบาลพานทองเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
1. ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและ जनท ทุกคน	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	มีค่านิยม ร่วม	-	↔				
2. จัดประชุมการ วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	เพื่อป้องกันไม่ให้ บุคลากรในหน่วยงาน แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวหรือส่วนรวมได้	หัวหน้ากลุ่ม งาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม ประชุม	แผนป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ของ หน่วยงาน	-	←				→
3. จัดทำคู่มือต่างๆ 3.1 จัดทำคู่มือการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ 3.2 จัดทำคู่มือการรับ เรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือ พฤติกรรมการบริการ 3.3 จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและสนับสนุน	เพื่อยกระดับในการ ปฏิบัติงานและ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการ ทำงาน ในการ ป้องกันการทุจริต	जनท.ทุกคน	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี การปฏิบัติ ตามคู่มือ ได้	-	←				→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
4.กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงาน ในการป้องกันการทุจริต	งานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	-	←			→	
5.จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงาน ในการป้องกันการทุจริต	งานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	-	←			→	
6.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	งานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	-	←			→	
7.สร้างช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย3ช่องทาง	เพื่อสร้างความตื่นตัวในการแจ้งเบาะแส เมื่อเจอการกระทำ ผิด	งานประกันสุขภาพ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-	←			→	

(นายภูษณะ ทองดารา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปิยะวิทย์ หมคมลทิน)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง