

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพานทอง

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ผู้มาประชุม

๑. นายณัช	แสงจำรัส	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๒. นายเจษฎา	พานทอง	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	
๓. นางรานี	หงษ์สถิตย์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านงานการพยาบาล	
๔. นางสาวพรณี	บุษมาโร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	
๕. นางสาวนันทวรรณ	ปิยง	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	
๖. นายปณณวิชญ์	ผลถาวรเวชวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านเทคนิคบริการ	
๗. นายวิศิษฐ์	หอมมาลัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	
๘. นางสาวไพรินทร์	เอี่ยมรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	
๙. นางสาวปราณี	พุ่มประดับ	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	
๑๐. นางยุพิน	กิริติพงศ์พันธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	
๑๑. นางสาวจิรฐา	ยิ่งยง	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	
๑๒. นางสาวณปภัช	รุ่งรัตนวารี	หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	
๑๓. นายปัฐม	กวีวัชรวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	
๑๔. นางเตือนใจ	สายเสวีกุล	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	
๑๕. นางสาวนันทพร	น้อยสุขเสริม	หัวหน้างานพัสดุและซ่อมบำรุง	
๑๖. นางสมุล	ลิขิตกุลธนพร	หัวหน้าแผนกตรวจโรคทั่วไป	
๑๗. นางวันทนา	สาครสุคนธ์	หัวหน้าแผนกคลินิกพิเศษ	
๑๘. นางสาวสุนทรารวรรณ	อินชรัตน์	หัวหน้างานหอผู้ป่วยพิเศษ ๑	
๑๙. นางพิมพ์ธิดา	วิฒนพงศ์สถิต	หัวหน้าหอผู้ป่วยสามัญ	
๒๐. นางมณฑนา	กวีวัชรวรรณ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและนิติเวช	
๒๑. นางสาวธัญสิริอร	อินทรารักษ์สกุล	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	
๒๒. นางสาวพัชรี	หมื่นกล้าหาญ	หัวหน้างานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	
๒๓. นางสาวสุพรรณษา	เหมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	
๒๔. นางวัชรี	ลือนาม	หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา	
๒๕. นายวุฒิกร	ทิวาวัลย์	หัวหน้างานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	
๒๖. นางณัฐชานันท์	กัณฑพานิชยการ	หัวหน้างานสารสนเทศทางการแพทย์	
๒๗. นายศุภวิชญ์	เอี่ยมสะอาด	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๒๘. นางสาวพรรณวดี	สุทธิประภา	รองหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	เลขานุการ
๒๙. นางสาวกัญจนรัชช	สุพรหมอินทร์	หัวหน้างานธุรการและยานพาหนะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/เริ่มประชุม...

**เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ**

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ใน เรื่องการ มีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจ ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงหน้าที่การทำงาน จึงทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เป็นไปตาม นโยบายกระทรวง สาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันการปราบปรามทุจริต จึงได้เชิญคณะกรรมการ ชมรม STRONG โรงพยาบาลพานทอง ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลพานทอง

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว**

จากรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพานทอง ครั้งล่าสุด พบปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสียง ๖ อันดับ โดยพบเรื่องปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ สูงสุด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้ง ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุโดยตรง และขาดการประชุมอบรมทางด้านพัสดุ ทำให้ขาดความเข้าใจในข้อระเบียบและกฎหมาย โดยความเสี่ยงที่พบนี้ อาจก่อให้เกิด การบริหารงานไม่โปร่งใส ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อภาครัฐที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ในกรณีนี้โรงพยาบาลพานทอง ได้จัดแนวทางในการป้องกันและการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดความเสียงซ้ำ และความเสียหายลดลง

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๓ การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน**

โรงพยาบาลพานทอง กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๖ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
๖. การเบียดบังเวลาราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๔ แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

**แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

**(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลพานทอง เช่น**

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรคิให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาล

พานทองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของความเสี่ยงต่อกิจกรรมหรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบให้ดำเนินการ ติดตามและรายงานความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานเป็นไตรมาส

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น

นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา      ผู้จัดรายงานการประชุม  
นายปัฐม์ กวีวัชรวรรณ      ผู้ตรวจรายงานการประชุม