



## ประกาศโรงพยาบาลพานทอง

### เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

\*\*\*\*\*

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน เป็นมาตรการอย่างหนึ่ง ที่ส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการปลูกฝังปรับฐานความคิด ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลพานทอง เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและบทลงโทษ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไปสู่การปฏิบัติ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากร ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ได้กระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมแต่กลับเข้าไปมีส่วนร่วมกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวก พ้อง ทำให้ การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อภาครัฐโดยการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างรายคาบ สังกัดโรงพยาบาลพานทอง

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชา หรือกำกับดูแล ตามโครงสร้างองค์กรของโรงพยาบาล

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดย เคร่งครัด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ รับ หรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้น รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น เพื่อทราบประกอบการพิจารณาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่

ข้อ ๗ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้อง

/ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่...

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช่สถานที่/ ไข้หวัดหรือครุภัณฑ์ของโรงพยาบาล เพื่อจัดเตรียมประกอบบรรจุ จัดเก็บ ขนส่ง เพื่อจำหน่ายสินค้าซึ่งเป็นการประกอบธุรกิจอันเป็นประโยชน์ส่วน

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เต็มเวลาและตรงตามเวลาที่กำหนดทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ไม่ใช่เวลาขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไปปฏิบัติภารกิจอันเป็นประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ต้องไม่จำหน่ายสินค้า เดินเร่จำหน่ายสินค้า หรือจำหน่ายสินค้า Online ในเวลาปฏิบัติหน้าที่ในวันทำการหรือปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ต้องไม่จำหน่ายสินค้า/ไม่ชักชวนสร้างธุรกิจขายตรง กับ “ผู้ป่วยและญาติ” ที่อยู่ระหว่างเข้ารับบริการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลพานทอง

ข้อ ๑๒ ห้ามมิให้บุคลากรในโรงพยาบาลพานทอง ใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เอื้อประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวข้องกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน

กรณี การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ การจัดทำอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการจัดประชุม/อบรม/ สัมมนาต่างๆ ของโรงพยาบาล ต้องจัดหว่าจ้างบุคคลอื่น ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล มาเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๑๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และกรรมการในการจัดหาพัสดุ เอื้อประโยชน์แก่ผู้เสนองานในทุกขั้นตอนตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ทั้งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๔ ให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ติดตามกำกับ และหากเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพานทองทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

(นายณัช แสงจรัส)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง