



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง...โทร. ๐-๓๘๙๓ ๒๕๐๖

ที่...ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/(รพ) ๓๕๒๐...วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง...การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานมีแนวทางการแสดงถึงการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน โดยหน่วยงานต้องกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนผิดในการปฏิบัติงานต่ำ และกำหนดกลไกในการติดตามกำกับอย่างต่อเนื่อง นั้น


๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง ได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ในระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH SolicitReport System : MSRS) เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

๓. เสนอพิจารณาและขออนุมัติดำเนินการ

ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายปฐุม กวีวิชวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำสั่ง

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายณัช แสงจำรัส)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง