

แบบรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการ

การประชุมพิเศษเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ผลการดำเนินงาน

การประชุมพิเศษเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพอปรีชา แม่สาคุ สวัสดิวัฑฒ์ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพานทอง โดยวิทยากรได้บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใหม่ ดังนี้

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลพานทอง
- การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) ของโรงพยาบาลพานทอง
- พฤติกรรมบริการและมาตรฐานการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ
- โครงสร้างองค์กร / นโยบายหลักของรพ. / สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
- ระเบียบวินัยข้าราชการ / คุณธรรมและจริยธรรม
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลพานทอง จำนวน ๒๗ คน ผู้ที่เข้ารับการอบรมครั้งนี้ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ไม่มี

๖. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลพานทอง มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องนโยบายการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลพานทอง การบริหารจัดการความเสี่ยง พฤติกรรมบริการและมาตรฐานการให้บริการ โครงสร้างองค์กร นโยบายหลักของรพ. สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ระเบียบวินัยข้าราชการ และคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการประชุม มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๓. เจ้าหน้าที่ใหม่มีทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติของบุคคลต้ององค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาดีขึ้น