

โครงการคลินิกโรคจากการทำงานโรงพยาบาลพานทอง ประจำปี๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ด้วยงานอาชีวอนามัย กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลพานทอง ได้เปิดให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานโดยให้บริการด้านอาชีวเวชศาสตร์เพื่อให้ผู้อยู่ในระบบแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเข้าถึงบริการอาชีวอนามัยที่มีคุณภาพ

ดังนั้นงานอาชีวอนามัย กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลพานทอง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกโรคจากการทำงานในการจัดบริการทั้งเชิงรุกและเชิงรับโดยมีการสำรวจสิ่งแวดล้อมจากการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบการเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายโรคจากการทำงานอันจะเป็นประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาศูนย์คลินิกโรคจากการทำงานให้เป็นหน่วยงานให้คำปรึกษาและส่งเสริมงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้คลินิกโรคจากการทำงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้นโดยมีการสร้างเครือข่ายให้กับพนักงานในสถานประกอบการเพื่อค้นหาและเฝ้าระวังโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน
๓. ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยโรคจากการทำงานสามารถเข้าถึงบริการให้คลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลพานทองได้อย่างสะดวก
๔. เพื่อพัฒนางานด้านอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

๑. ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการคลินิกโรคจากการทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
๒. มีเครือข่ายแกนนำสุขภาพโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานในสถานประกอบการเขตอำเภอพานทองไม่น้อยกว่า ๓๕ เครือข่ายและจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการอย่างน้อย ๔ แห่งต่อปี
๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยระดับดีเด่นอย่างต่อเนื่อง
๕. บุคลากรที่รับผิดชอบงานอาชีวอนามัยได้รับการพัฒนาความรู้ด้านอาชีวอนามัยครบ ๑๐๐%

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้แทนมายจ้างที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการเขตพื้นที่ตำบลพานทอง
จำนวน ๓๕ สถานประกอบการ
๒. ผู้รับผิดชอบงานอาชีพอนามัยใน รพ.สต.เขตพื้นที่อำเภอพานทอง
ระยะเวลาดำเนินการ
สิงหาคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

๑. สถานประกอบการเป้าหมายเขตพื้นที่รับผิดชอบอำเภอพานทอง
๒. โรงพยาบาลพานทอง

วิธีดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดประชุมทีมสหวิชาชีพในโรงพยาบาลเพื่อชี้แจงเกณฑ์ตัวชี้วัดของสำนักโรคจากการประกอบอาชีพ
และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค
๒. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณ

ขั้นดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการเป้าหมายเขตพื้นที่รับผิดชอบอำเภอพานทอง

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำสื่อแผ่นพับ, ไรล่อท์, โปสเตอร์ต่างๆในการประชาสัมพันธ์
๒. ประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานผ่านช่องทาง web site ของโรงพยาบาล
๓. ทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้แทนนายจ้างที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการเขตพื้นที่ตำบลพานทอง
จำนวน ๓๕ สถานประกอบการ
๒. ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัยใน รพ.สต.เขตพื้นที่อำเภอพานทอง
ระยะเวลาดำเนินการ
สิงหาคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

๑. สถานประกอบการเป้าหมายเขตพื้นที่รับผิดชอบอำเภอพานทอง
๒. โรงพยาบาลพานทอง

วิธีดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดประชุมทีมสหวิชาชีพในโรงพยาบาลเพื่อชี้แจงเกณฑ์ตัวชี้วัดของสำนักโรคจากการประกอบอาชีพ
และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค
๒. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณ

ขั้นดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการเป้าหมายเขตพื้นที่รับผิดชอบอำเภอพานทอง

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำสื่อแผ่นพับ, โรลอัพ, โปสเตอร์ต่างๆในการประชาสัมพันธ์
๒. ประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานผ่านช่องทาง web site ของโรงพยาบาล
๓. ทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

๑. สถานประกอบการเป้าหมายเขตพื้นที่รับผิดชอบอำเภอพานทอง
๒. คลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลพานทอง

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการ "เสริมสร้างพลังแกนนำสุขภาพในสถานประกอบการ" กลุ่มเป้าหมาย

ตัวแทนนายจ้างหรือผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการเขตพื้นที่อำเภอพานทอง ๓๕ แห่งๆละ ๑-๒ คน

จำนวน ๔๕ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. ประสานกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มตัวแทนสถานประกอบการในเขตพื้นที่โรงพยาบาลพานทอง
๒. จัดทำหลักสูตรและประสานวิทยากรในการอบรมให้ความรู้
๓. บทบาทของแกนนำในการดูแลสุขภาพของพนักงาน
๔. จัดวางระบบร่วมกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกโรงพยาบาลเพื่อเสริมสร้างพลังเครือข่ายแกนนำสุขภาพในสถานประกอบการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ - เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

สถานที่อบรม ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลพานทอง

กิจกรรมที่ ๓ สสำรวจความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐาน

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล จำนวน ๒๒ หน่วยงาน

วิธีดำเนินงาน

๑. ทุกหน่วยงานประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของตนเองตามแบบประเมิน (RAH๐๑)
๒. ตรวจวัดสิ่งแวดล้อมในทุกหน่วยงานให้ตรงกับปัญหาและความเสี่ยง
๓. นำผลการประเมินความเสี่ยงและผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อมมาวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาพร้อมแนวทางการแก้ไขและข้อเสนอแนะ
๔. นำผลการสำรวจและประเมินความเสี่ยงมาออกแบบจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่
๕. สรุปผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงจากการทำงานให้ทุกหน่วยงานและสรุปผลภาพรวมเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ หน่วยงานทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล

กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรเพื่อศักยภาพด้านอาชีวอนามัย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัย ๒ คน

วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจความรู้และความต้องการบุคลากรและทำการวิเคราะห์
๒. จัดทำแผนพัฒนาความรู้ภายในหน่วยงาน
๓. เขียนแผนพัฒนาของหน่วยงานเพื่อขออนุมัติผู้อำนวยการในการส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตรตามแผน
๔. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยได้เข้าร่วมประชุมกับเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด
๕. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตร

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๕ ขึ้นประเมินผล

๑. มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๔ เดือน
๒. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์

งบประมาณ

งบสนับสนุนกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากบัญชีธนาคารกรุงไทย ๘๘๒-๐-๐๐๓๔๐-๖ ออมทรัพย์ สาขาพานทอง

กิจกรรมที่ ๑ ประชาสัมพันธ์คลินิกและโรคจากการทำงาน มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. จัดทำป้ายธง (ญี่ปุ่น) แนะนำคลินิกโรคจากการทำงานขนาด ๖๐x๑๕๐ cm จำนวน ๒ ชุด
ชุดละ ๑,๕๐๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
 ๒. แผ่นพับสี่สรุปผลตรวจสอบสุขภาพประจำปีขนาด ๓๐x๒๑ cm ๑,๐๐๐ ชุดชุดละ ๑๘ บาท
เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
 ๓. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการมารับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ขนาด ๖๕x๑๐๐ cm
แผ่นละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๒ แผ่น
เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท**

ไป ๑๐๐ บาท

๗๓๑ 115. *[Signature]*
จำนวน 4๐๐๗

[Signature]

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการ "เสริมสร้างพลังแกนนำสุขภาพในสถานประกอบการ"
มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน จำนวน ๑ คน
เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ วันสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม
รวมกับวิทยากร ๑ คน ทั้งหมด ๔๖ คน
เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม วันละ ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท สำหรับผู้เข้าร่วมอบรมกับวิทยากร ๑ คน
ทั้งหมด ๔๖ คน
เป็นเงิน ๓,๖๘๐ บาท
 ๔. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๔๕ ชุด ชุดละ ๒๐ บาท
เป็นเงิน ๙๐๐ บาท
 ๕. ค่าตอบแทนใช้สอยอื่นๆ
เป็นเงิน ๑,๕๒๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนางานด้านอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานมีรายละเอียด
ค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าใช้สอยในการพัฒนางานด้านอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล
เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านอาชีวอนามัยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าใช้จ่ายการไปฝึกอบรมภายนอกหรือไปประชุมเครือข่ายระดับอำเภอ/จังหวัด/เขต
เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ ขึ้นประเมินผล มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ เล่ม เล่มละ ๕๐๐ บาท
เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนกลุ่มวัยทำงานได้รับการดูแลสุขภาพโดยสามารถเข้าถึงบริการโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพได้
๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการของตนเอง
๓. มีเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องสามารถส่งต่อผู้ประกันตนเพื่อวินิจฉัยโรคได้
๔. มีการพัฒนางานด้านอาชีวเวชศาสตร์อย่างยั่งยืนต่อเนื่อง
๕. โรงพยาบาลพาทอนทองผ่านเกณฑ์การดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยระดับดีเด่นอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ..... *PCY*ผู้ดำเนินงานโครงการ
(นางสาวรุ่งทิวา จันทร์น่วม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..... *Qu Niam*ผู้รับผิดชอบโครงการ ลงชื่อ..... *g.v*ผู้เสนอโครงการ
(นางยุพิน กิรติพงศ์พันธุ์) (นางรานี พงษ์สถิตย์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านงานการพยาบาล

ลงชื่อ..... *dt*ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณัช แสงจรัส)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาทอนทอง

ลงชื่อ..... *ot*ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิรัตน์ กตัญญูदानนท์)
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี)

ot
ตรวจสอบแล้ว

ot

กำหนดการอบรม

เรื่อง “เสริมสร้างพลังแกนนำสุขภาพในสถานประกอบการ”

วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมอุดมไพศาลธรรม ชั้น ๖ โรงพยาบาลพานทอง

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิด/กล่าวต้อนรับ โดยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพานทอง
- ๐๙.๑๕ - ๑๑.๑๕ น. การอภิปรายเรื่อง การจัดการด้านสุขภาพของอุบัติภัยในสถานประกอบการ
โดย นพ.ธเนศวรร์ แสงภูงู โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี ระยอง
- ๑๑.๑๕ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง กัญชาในสถานประกอบการ
โดย นายแพทย์ศิริวิทย์ สติตสมิทธิ์ โรงพยาบาลบางปะกง
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บทบาทของแกนนำในการดูแลสุขภาพของพนักงานในกลุ่มโรคเรื้อรัง และ Living with
COVID-๑๙
โดย นายแพทย์เจษฎา พานทอง และคุณยุพิน กิรติพงศ์พันธ์ โรงพยาบาลพานทอง
- หมายเหตุ ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
พักรับประทานอาหารว่าง