

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาลพานทอง และถวายคำสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และประกาศจุดยืน ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และประกาศจุดยืน ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			
๒. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนา เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/		
๓. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการใหม่เป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งสอดแทรกเนื้อหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	ทีม HRD	ข้าราชการ บรรจุใหม่	๑๐,๐๐๐			/	/	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. การสแกนใบหน้าแทนการลงเวลามาปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี ตรวจสอบข้อมูลเวลามาปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง โปร่งใส และป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๕. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบการดำเนินงานในการกำหนดให้มีการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๖. จัดทำคู่มือและแนวการปฏิบัติต่าง ๆ ๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการ และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นระบบ อย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามช่องทางต่างๆ	เพื่อบริหารจัดการระบบรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
รวม				๑๐,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
 (นายปฐุม์ กวีวัชรวรรณ)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
 (นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง  
 วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕