



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพานทอง.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลพานทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปัฐม กวีวัชรธรรม.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๙๓๒-๕๐๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๔๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๔๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..๖.. กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๘๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมอันดีงามร่วมกันของบุคลากร.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร.....
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม.....
- บุคลากรมีความสุข และปฏิบัติงานบนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ สร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของโรงพยาบาลพานทอง	เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกัน และปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	งานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	/				
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวาระสำคัญต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา สืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ ยึดมั่นในศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างเป็นสุข	เจ้าหน้าที่ทุกคน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ชีวนิสัยสมาธิ	เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร	คณะกรรมการ HRD	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	๓๐,๐๐๐	/	/	/	/	



คำสั่งโรงพยาบาลพานทอง

ที่ ๖๕๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง
ของโรงพยาบาลพานทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพานทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง ของโรงพยาบาลพานทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางรานี	หงษ์สถิตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นายเจษฎา	พานทอง	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๓ นางสุพรรณิ	บุษมาโร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวนันทวรรณ	ปิยง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายปัทมวิษณุ	ผลถาวรเวชวัฒน์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวปราณี	พุ่มประดับ	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางยุพิน	กิริติพงศ์พันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางมณฑนา	กวีวัชรวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางวิชนี	ลีอนาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายธนาเศรษฐ์	วัฒนพงศ์สถิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายปฐม	กวีวัชรวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวพรรณวดี	สุทธิประภา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๓ นางสาวกัญจนรัชช	สุพรมอินทร์	จพง.โสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวกนกพร	โคกเปลาะ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วิศิษฐ์

(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง