



## รายงานการกำกับติดตาม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลพานทอง

## คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้โรงพยาบาลพานทอง มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

๑. หลักการและเหตุผล

๑

๒. วัตถุประสงค์

๒

๓. เป้าหมาย

๒

๔. รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓

และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(รอบ ๑๒ เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพานทองจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของ หน่วยงาน และบริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบซึ่ง ต้องเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งโรงพยาบาลพานทองให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต หล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติ แผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ กิจกรรม

บัดนี้ โรงพยาบาลพานทอง ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง มีจิตสำนึกในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาล พานทอง และถวายคำสัตย์ปฏิญาณ การเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาล พานทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอุดมไพศาลธรรม ชั้น ๖ โรงพยาบาลพานทอง
๒. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา เกี่ยวกับการ รักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/		- จัดโครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. โครงการอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	ทีม HRD	ข้าราชการ บรรจุใหม่	๑๐,๐๐๐			/	/	- จัดปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ของโรงพยาบาลพานทอง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. การสแกนใบหน้าแทนการลงเวลา มาปฏิบัติราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	- ช่วยอำนวยความสะดวกสบายให้เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่มีวินัยในการลงเวลา มาปฏิบัติราชการมากขึ้น สามารถตรวจสอบข้อมูลเวลา มาปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง จากการดำเนินการใช้ระบบการสแกนใบหน้า ทำให้เจ้าหน้าที่มาสายลดลง
๕. จัดทำมาตรการ กลไก และวงระบบ การดำเนินงานในการกำหนด ให้มีการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลพานทอง เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพานทอง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖. จัดทำคู่มือและแนวการปฏิบัติต่าง ๆ ๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/	- มีระเบียบปฏิบัติงาน เรื่องการบริหารความเสี่ยง (PM-QMR-๐๙) - มีวิธีปฏิบัติงาน เรื่อง ขั้นตอนการรายงานเหตุการณ์สำคัญที่ไม่พึงประสงค์ในโรงพยาบาล (WI-QMR-๐๔) - มีมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงทุจริต โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - จัดทำประกาศโรงพยาบาลพานทอง เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามช่องทางต่างๆ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/	- มีระเบียบปฏิบัติงาน เรื่องการบริหารความเสี่ยง (PM-QMR-๐๙) - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย ได้แก่ เว็บไซต์โรงพยาบาลพานทอง, Facebook โรงพยาบาลพานทอง , ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพ และผู้รับความคิดเห็น