

โครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินโดยเป็นการขับเคลื่อนนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม หรือที่เรียกว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ทั้งนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือ ITA มาขยายผลสู่หน่วยงานต่างๆในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โดยมีตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔

โรงพยาบาลพานทอง ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และมีจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการให้ทุกหน่วยงานหรือทุกฝ่ายงานได้เห็นและปฏิบัติไปในทิศทางด้านคุณธรรม โปร่งใส มีวินัย และเห็นความสำคัญในการส่งเสริมขับเคลื่อนให้หน่วยงานของรัฐได้มีคุณธรรม โปร่งใส มีวินัยในการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจด้านวินัยการทำงาน ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มีวินัยและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง จำนวน ๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ
- ๒) ทบทวนหลักสูตรและอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ๓) ติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ
- ๔) จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารและเผยแพร่สาธารณะ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

สิงหาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลพานทอง

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ (จัดอบรมให้ความรู้ บรรยายโดยวิทยากรจากหน่วยงานภายในโรงพยาบาลพานทอง)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลพานทองมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงานได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้ไม่เกิดการคอร์รัปชัน ทุจริตในทุกรูปแบบ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง

ผู้เสนอโครงการ

(นายปัฐม กวีวัชรธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเจษฎา พานทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง



โครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมพ่อปรีชา แม่สาคุ สวัสดิวงษ์ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพานทอง

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น. | - กล่าวเปิดงาน โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง |
| เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๑.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย
โดยวิทยากร จากกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง |
| เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๑.๕๐ น. | - บรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยวิทยากร จากกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง |
| เวลา ๑๑.๕๐ – ๑๒.๐๐ น. | - ถาม ตอบ ประเด็นคำถามต่างๆ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลพานทอง...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โทร. ๐ ๓๘๙๓ ๒๕๐๕

ที่...ขบ.๐๐๓๓.๓๐๑/(รพ.) สส๓๒...วันที่...๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง...ขอเชิญเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน...หัวหน้ากลุ่มงานภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ด้วย...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลพานทอง...จะจัดโครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน...โดยมีวัตถุประสงค์...เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจด้านวินัยการทำงาน...การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น...มีวินัยและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ในการนี้...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน...เข้ารับการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน...ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพ่อปรีชา แม่สาคุ สวัสดิวงษ์ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก...ร่วมมือทุกหน่วยงานส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ในรูปแบบ File Excel ที่ช่องทางเครือข่ายภายในของโรงพยาบาล (\\phoom๓\center\ส่งข้อมูลให้ทีม HRD\##ส่งรายชื่ออบรมการรักษาวินัย ๑๘ ส.ค. ๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ต่อไป

(นายปฐุม์ กวีวัชรวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป