

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาลพานทอง และถวายคำ สัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการ ที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อปลูกและปลุก จิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และ ประกาศจุดยืน ร่วมกันในการต่อต้าน การทุจริต	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				
๒. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/		
๓. โครงการอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ใหม่เป็นข้าราชการ ที่ดี ซึ่งสอดแทรกเนื้อหา ในเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการป้องกัน การทุจริต	ทีม HRD	ข้าราชการ บรจุใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	


แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. การสแกนใบหน้าแทนการลงเวลาปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี ตรวจสอบข้อมูลเวลาปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง โปร่งใส และป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๕. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบการดำเนินงานในการกำหนดให้มีการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๖. จัดทำคู่มือและแนวการปฏิบัติต่าง ๆ ๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการ และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นระบบ อย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/	

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามช่องทางต่างๆ	เพื่อบริหารจัดการระบบรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
รวม									

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นายป้อม กวีวัชรธรรม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง  
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖