



นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล
โรงพยาบาลพานทอง จังหวัดชลบุรี

โรงพยาบาลพานทองมุ่งมั่นในการดำเนินงาน ตามมาตรฐานและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานและการจัดบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อดูแลสุขภาพประชาชน ผู้ได้รับผลกระทบจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานแห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ มาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล ,มาตรฐานการสุขาภิบาลและความปลอดภัยในโรงพยาบาล , มาตรฐานโรงพยาบาล, มาตรฐานบริการสุขภาพ ในส่วนระบบงานสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย(II-3 :ENV)ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า

๑. ทุกหน่วยปฏิบัติและหน่วยงานรับผิดชอบหลักต้องมีระบบเฝ้าระวังและค้นหาความเสี่ยง มีรายงานและแผนงานแก้ไขปัญหาความเสี่ยง และมีแนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงไม่ให้เกิดซ้ำ ในสภาพแวดล้อมที่เกิดจาก

- ๑) ความเสี่ยงจากการติดเชื้อโรคทั้งผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และประชาชนในชุมชนข้างเคียง
- ๒) ความเสี่ยงที่เกิดจากการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า หรือที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้า
- ๓) ความเสี่ยงจากการประกอบอาชีพ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการในเขตรับผิดชอบ
- ๔) ความเสี่ยงจากความไม่ปลอดภัยในทรัพย์สินและชีวิตของบุคลากรและผู้รับบริการ
- ๕) ความเสี่ยงด้านสาธารณสุข และภัยฉุกเฉิน ที่เกิดขึ้นหรือมีผลต่อโรงพยาบาลพานทอง

๒. ทุกหน่วยงานมีการบริหารจัดการอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสารและเครื่องมือแพทย์ เพื่อให้การใช้งานที่ได้ผลปลอดภัยและเชื่อถือได้

๓. ทุกหน่วยงานมีการสำรวจอาคารและสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน และจัดการสิ่งแวดล้อม ในที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่น่าทำงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยกิจกรรม ๕ ส ทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการจัดสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา (Healing Environment) ให้สร้างความรู้สึที่ดี ผ่อนคลาย ช่วยลดความเครียดและผลกระทบทางจิตใจ

๔. สนับสนุนการจัดสถานที่และสิ่งแวดล้อมในเขตโรงพยาบาลให้เป็นสถานที่ให้มีการคุ้มครองสุขภาพของประชาชน โดยกำหนดให้เป็นเขตปลอดบุหรี่ และสุรา และไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์หรือแพร่โรคต่าง ๆ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า เป็นต้น

๕. ส่งเสริมกิจกรรมลดโลกร้อนด้วยการจัดสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักการ GREEN & CLEAN Hospital

๖. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการอนุรักษ์พลังงานในอาคารและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั่วทั้งองค์กร

๗. เสริมสร้างบุคลากร ให้มีความรู้และทักษะด้านการจัดการคุณภาพ ความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร และการจัดการด้านอาคาร สิ่งแวดล้อม เครื่องมือแพทย์ การสื่อสาร ในโรงพยาบาล เข้าใจจุดมุ่งหมาย พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบาย แก่ชุมชน สังคม ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง