



ประกาศโรงพยาบาลพานทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในประเด็นยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็นยุทธศาสตร์หลักที่กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกเนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ โรงพยาบาลพานทอง มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร อำนวยความสะดวกแก่บุคลากรที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
- ๑.๒ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
- ๑.๓ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้ง เข้าสู่งาน หรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้เกิดความสุข และความปลอดภัยในการทำงาน
- ๒.๒ จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
- ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
- ๒.๔ สนับสนุนกิจกรรม“สร้างสุขในองค์กร” เพื่อสอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติ ขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละคน

๓. สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

- ๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม / ธรรมภิบาล เพื่อเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” ทั้งภายในและภายนอก องค์กร
- ๓.๒ ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการ ปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
- ๓.๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรและ หน่วยงาน

๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

- ๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร
- ๔.๓ องค์กรนำผลการจัดการความรู้ และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิศิษฐ์

(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง