บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพานทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๙๓ ๒๕๐๕

ที่ ชบ ๐๐๓๓.๓๐๑/(รพ.) ๖๔๑๒ **วันที่** ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผ่านระบบออนไลน์ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และ อนุมัติให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือในการประเมินเพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเกณฑ์ประเมิน MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผ่านระบบออนไลน์ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจด้านวินัยการทำงาน สามารถป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัยและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผ่านระบบออนไลน์ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยเป็นการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ และอนุมัติให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว พร้อมประเมินตามแบบทดสอบความรู้หลังเสร็จสิ้นการเรียนรู้ โดยไม่ใช้งบประมาณ ดังนี้

๑. กลุ่มบุคลากรเป้าหมายเข้าระบบออนไลน์เพื่อรับชุดข้อมูลความรู้ ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจำนวน ๑ ชุด ,ข้อมูลความรู้จากสไลด์พร้อมตัวอย่างทางวินัย จำนวน ๑ ชุด ,แบบทดสอบความรู้หลังการเรียนรู้ จำนวน ๑ ชุด

๒. กลุ่มบุคลากรเป้าหมายศึกษาเรียนรู้จากชุดข้อมูลความรู้ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ พร้อมจัดทำแบบทดสอบหลังการเรียนรู้จบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายปัฐม์ กวีวัชรวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชุดข้อมูลความรู้

แบบทดสอบ

คำสั่ง

(✓) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ .....

ลงชื่อ.....

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

สำเนาเรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานทุกหน่วย

โครงการอบรมให้ความรู้ จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผ่านระบบออนไลน์ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินโดยเป็นการขับเคลื่อนนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม หรือที่เรียกว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ทั้งนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือ ITA มาขยายผลสู่หน่วยงานต่างๆในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดตัวชี้วัดจำนวน ๙ ตัวชี้วัด ทั้งนี้การรักษาวินัย การปฏิบัติตามจริยธรรม มีส่วนสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ดังกล่าวในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งตามเกณฑ์ประเมิน MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

โรงพยาบาลพานทอง ในฐานะหน่วยงานของรัฐ มีจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการให้ทุกหน่วยงานภายในได้เห็นและปฏิบัติไปในทิศทางด้านคุณธรรม โปร่งใส มีวินัย และเห็นความสำคัญในการส่งเสริมขับเคลื่อนให้หน่วยงานของรัฐได้มีคุณธรรม โปร่งใส มีวินัยในการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผ่านระบบออนไลน์ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจด้านวินัยการทำงาน

๒.เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัยและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง รวมจำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) ประชุมคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

๒) ทบทวนหลักสูตรการอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและกำหนดแนวทางการให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)/ระบบออนไลน์

๓) ดำเนินการนำเสนอความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)/ระบบออนไลน์

๔) ประเมินผลการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)/ระบบออนไลน์

๕) สรุปผลการประเมินรายงานผู้บริหารและเผยแพร่สาธารณะ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๘			ปี ๒๕๖๙								
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๑.ประชุมคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ						✓						
๒.ทบทวนหลักสูตรการอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัยและกำหนดแนวทางการให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)/ระบบออนไลน์							✓					
๓.ดำเนินการนำเสนอความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)/ระบบออนไลน์										✓	✓	
๔.ประเมินผลการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)/ระบบออนไลน์											✓	
๕.สรุปผลการประเมินรายงานผู้บริหารและเผยแพร่สาธารณะ												✓

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลพานทอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การประเมินผล

- จากการตอบแบบประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)/ระบบออนไลน์ โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เข้าใจ ด้านวินัยการทำงาน ได้อย่างถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สามารถปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงานได้อย่างถูกต้อง รวมถึงการถ่ายทอดไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกัญจนรัชช์ สุพรมอินทร์)
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
หัวหน้างานธุรการและยานพาหนะ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปัฐม์ กวีวัชรวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง