

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาลพานทอง และถวายคำ สัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการ ที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และประกาศ จุดยืนร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตทุรูปแบบ	เพื่อปลุกและปลุก จิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็น ธรรม และประกาศ จุดยืนร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				
๒. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				
๓. โครงการอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการใหม่เป็นข้าราชการ ที่ดี ซึ่งสอดแทรกเนื้อหา ในเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการป้องกัน การทุจริต	ทีม HRD	ข้าราชการ บรรจุใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๔. การสแกนใบหน้าแทนการลงเวลามาปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี ตรวจสอบข้อมูลเวลามาปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง โปร่งใส และป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๕. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบการดำเนินงานในการกำหนดให้มีการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๖. จัดทำคู่มือและแนวการปฏิบัติต่าง ๆ ๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการ และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นระบบ อย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/		

