



รายงานการกำกับติดตาม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลพานทอง

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้โรงพยาบาลพานทอง มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. เป้าหมาย	๒
๔. รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)	๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพานทองจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของ หน่วยงาน และบริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบซึ่ง ต้องเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งโรงพยาบาลพานทองให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต หล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออก จากหน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ กิจกรรม

บัดนี้ โรงพยาบาลพานทอง ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง มีจิตสำนึกในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาล พานทอง และถวายคำสัตย์ปฏิญาณ การเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาล พานทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมพ่อปรีชา แม่สกุล สวัสดิวงศ์ ชั้น ๓ โรงพยาบาล พานทอง
๒. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา เกี่ยวกับการ รักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		/		- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ - โครงการอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัย โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จะ ดำเนินการในไตรมาส ๓
๓. โครงการอบรม ปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	ทีม HRD	ข้าราชการ บรรจุใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	- - ในรอบ ๖ เดือน มี ข้าราชการได้รับการ ปฐมนิเทศ จำนวน ๓ ราย

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๔. การสแกนใบหน้าแทนการลงเวลา มาปฏิบัติราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ช่วยอำนวยความสะดวกสบายให้เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่มีวินัยในการลงเวลา มาปฏิบัติราชการมากขึ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลเวลา มาปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง
๕. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบการดำเนินงานในการกำหนด ให้มีการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลพานทอง เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพานทอง พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ และได้มีการเผยแพร่ไปแล้วในรอบ ๖ เดือน เป็นจำนวน ๒๗ เรื่อง
๖. จัดทำคู่มือและแนวการปฏิบัติต่าง ๆ ๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพานทอง และประกาศโรงพยาบาลพานทอง เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ในไตรมาส ๒ เมื่อเดือน มกราคม ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามช่องทางต่าง ๆ 	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่มีลักษณะเป็น Infographic และช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ บนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพานทอง ตั้งแต่ ธันวาคม ๒๕๖๘