รายงานการกำกับติดตาม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลพานทอง

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้โรงพยาบาลพานทอง มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. เป้าหมาย	๒
๔. รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)	๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพานทองจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งโรงพยาบาลพานทองให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตหล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ กิจกรรม

บัดนี้ โรงพยาบาลพานทอง ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง มีจิตสำนึกในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสานึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. กิจกรรม **ประกาศเจตนารมณ์**ของผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลพานทอง และถวายคำสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/				- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ **ณ ห้องประชุมพ่อปรีชา แม่สาคู สวัสดิวงษ์** ชั้น ๓ โรงพยาบาลพานทอง
๒. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/		/		- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ - โครงการอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัย โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดำเนินการเมื่อ ๑๗-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙
๓. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	ทีม HRD	ข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๙ มีข้าราชการได้รับการปฐมนิเทศ จำนวน ๓ ราย และรอการปฐมนิเทศ ๑ ราย

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๔. การสแกนใบหน้าแทนการลงเวลามาปฏิบัติราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ช่วยอำนวยความสะดวกสบายให้เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่มีวินัยในการลงเวลามาปฏิบัติราชการมากขึ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลเวลามาปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง - บุคลากรทั้งหมด ๓๔๑ คน ตั้งแต่ตุลาคม ๖๘ ถึง สิงหาคม ๖๙ ตรวจสอบพบมาสาย ๑,๕๒๙ ครั้ง ลืมสแกน ๑,๒๑๗ ครั้ง ได้รับการตักเตือนจำนวน ๕ คน มีการดำเนินการทำทัณฑ์บน ๑๘ คน
๕. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบการดำเนินงานในการกำหนด ให้มีการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลพานทอง เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพานทอง พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ และได้มีการเผยแพร่ไปแล้วตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๙ มีจำนวน ๑,๐๓๙ เรื่อง

๖. จัดทำคู่มือและแนวการปฏิบัติต่าง ๆ ๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/		- ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพานทอง และประกาศโรงพยาบาลพานทอง เรื่องมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ในไตรมาส ๒ เมื่อเดือน มกราคม ๒๕๖๙ - ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามช่องทางต่าง ๆ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่มีลักษณะเป็น Infographic และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ บนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพานทอง ตั้งแต่ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ไม่พบการร้องเรียน/ร้องทุกข์หรือแจ้งปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตกระทำผิดวินัย