



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพานทอง.....
 สถานที่ตั้ง.....๑/๑๐ หมู่ที่ ๘ ต.พานทอง อ.พานทอง จ.ชลบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปัฐม กวีวัชรวรรณ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๓๘ ๙๓๒๕๐๕.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ check_๘๐๐@yahoo.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลพานทอง	๓๕๐	๓๕๐	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมทำบุญตัก บาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวาระสำคัญต่างๆ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการเข้า ร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ	ปีละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจัดทำและ ประกาศเจตนารมณ์ สร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ โรงพยาบาลพานทอง (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปฏิญญา คุณธรรม(Do & Don't)	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	จนท.ต่อต้าน ทุจริตและไม่ทำ ผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู		ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	องค์กรใสสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนา คุณธรรม การทำสมาธิ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	จนท. ๕๐ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๓๐ คน	๓๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๕ แห่ง ๔๐๐ คน	๓๐ แห่ง ๖๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๑๕๐ คน	๒ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การกตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
-วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ร่วมกิจกรรมน้อมรำลึก เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติอำเภอพานทอง มีเจ้าหน้าที่ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน
-วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ร่วมพิธี วันปิยมหาราช ณ ลานอนุสาวรีย์ ร.๕ หน้าอำเภอพานทอง มีเจ้าหน้าที่ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน

-วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ร่วมพิธี วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ มีเจ้าหน้าที่ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) / กิจกรรม ชีวิตดี วิถีพอเพียง พัฒนาคุณภาพงานด้วย ๕ ส.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
-กิจกรรม Big Cleaning Day ตลอดสัปดาห์ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๐ คน
-หน่วยงานภายในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
-เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง เนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันปิยะมหาราช เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๕๐ คน
-เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในวันชิวราษฎร์ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑๕ คน
-เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง เนื่องในวันชาติไทย และวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓๕ คน
-เดือนมกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑๓ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน


(นายป้อม กวีวิชวรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  _____

(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙