การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลพานทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**
☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๑. ชื่อกิจกรรม : พัฒนาคุณภาพงานด้วย ๕ ส.

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส. มาใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพด้านอื่น ๆ ต่อไป

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี" จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)
☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑) กำหนดตารางการดำเนินงาน ๕ ส.
๒) กำหนดการตรวจประเมินของทีมงานตรวจคุณภาพ
๓) จัดรณรงค์ Big Cleaning Day ปีละ ๒ ครั้ง
๔) ตรวจประเมินโดยทีมตรวจประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง
๕) ตรวจประเมินซ้ำ กรณีไม่ผ่านการประเมินในครั้งแรก
๖) สรุปประเมินผล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ทีม ENV

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลพานทอง

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการผ่านการประเมิน ๕ ส.

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

บุคลากรและหน่วยงานภายในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

****