เอกสารหมายเลข ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง หน่วยงาน โรงพยาบาลพานทอง

สถานที่ตั้ง ๑/๑๐ หมู่ที่ ๘ ต.พานทอง อ.พานทอง จ.ชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายปัฐม์ กวีวัชรวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๓๘ ๙๓๒๕๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ check_๘๐๐@yahoo.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลพานทอง	๓๕๐	๓๕๐	
๒.			
๓.			

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและวาระสำคัญต่างๆ	ปีละ ๑ ครั้ง (๒๐ พ.ค.๖๙)		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ	จนท. ๑๕๐ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ สร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของโรงพยาบาลพานทอง	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	จนท.ต่อต้านทุจริตและไม่ทำผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปฏิญญาคุณธรรม(Do & Don't)	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	องค์กรใสสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างสุขในองค์กร (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องคนดี	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๒๐ บุคคลต้นแบบ	บุคลากรมีความสุข คุณค่าและความภาคภูมใจ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ทีมสันทนาการ ทีมHRD	/	/	/	/ /
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	จนท.และเครือข่ายร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชีวิตดี วิถีพอเพียง พัฒนาคุณภาพงานด้วย ๕ ส. (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม	จนท. ร้อยละ ๑๐๐ จนท. ร้อยละ๕๐	ใช้ ๕ ส.ปรับปรุงการทำงาน สร้างความสัมพันธ์และความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ทีม ENV ทีม HRD	/ 	/ /	/ /	/ /
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม การทำสมาธิ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	จนท. ๕๐ คน *(ปรับองคการจัดกิจกรรม)*		ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๓๐ คน	๓๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๕ แห่ง ๔๐๐ คน	๓๐ แห่ง ๖๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๑๕๐ คน	๒ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การกตัญญู .....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

-วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ร่วมกิจกรรมน้อมรำลึก เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติอำเภอพานทอง มีเจ้าหน้าที่ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน

-วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ร่วมพิธี วันปิยะมหาราช ณ ลานอนุสาวรีย์ ร.๕ หน้าอำเภอพานทอง มีเจ้าหน้าที่ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน

-วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ร่วมพิธี วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ มีเจ้าหน้าที่ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ คน

-วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ร่วมพิธีอัญเชิญรูปหล่อสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีเจ้าหน้าที่ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน

-วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา จำนวน ๒๘ คน

-วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๙ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ จำนวน ๑๖ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) / กิจกรรม ชีวิตดี วิถีพอเพียง พัฒนาคุณภาพงานด้วย ๕ ส.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

-กิจกรรม Big Cleaning Day ตลอดสัปดาห์ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๐ คน

-หน่วยงานภายในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

.....

.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

-เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง เนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันปิยะมหาราช เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๕๐ คน

-เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในวันวชิราวุธ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑๕ คน

-เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง เนื่องในวันชาติไทย และวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓๕ คน

-เดือนมกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑๓ คน

-เดือนเมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม

ราชกุมารี จำนวน ๑๐ คน
-เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในวันสำคัญของชาติไทย วันอานันทมหิดล จำนวน ๑๒ คน
-เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในวันสำคัญของชาติไทย วันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน ๑๒ คน
-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในวันสำคัญของชาติไทย วันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง จำนวน ๑๒ คน

.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นายปัฐม์ กวีวัชรวรรณ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....
(นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙